



USMERNENIE Č. 1

K VÝZVE NA PREDKLADANIE ŽIADOSTÍ O NENÁVRATNÝ FINANČNÝ PRÍSPEVOK

Kód výzvy: DOP-SIA-2009/1.2.1/01

Operačný program	Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os	1. Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie	1.2 Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania

**Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a adaptability zamestnancov
(č. Schéma ŠP-2/2009)**

VYHLÁSENÁ

SOCIÁLNOU IMPLEMENTAČNOU AGENTÚROU

ako

Sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom

**pre Operačný program Zamestnanosť a Sociálna inklúzia pod Ministerstvom
práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky**

Dátum zverejnenia usmernenia: 21. 5. 2009

Usmernenie č. 1

v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok „DOP-SIA-2009/1.2.1/01“

Cieľom tohto usmernenia je informovať žiadateľov o nenávratný finančný príspevok o posune termínu uzávierky výzvy DOP-SIA-2009/1.2.1/01. Dôvodom posunu uzávierky výzvy je zadanie merateľných ukazovateľov vo výzve v súlade s ITMS. Obsahom tohto usmernenia je aj aktualizácia relevantných častí Príručky pre žiadateľa v nadväznosti na vyššie uvedené zadanie ako aj formálna úprava Podrobného opisu projektu vyplývajúca z identifikovanej logickej chyby.

Predmet usmernenia:

1. Posun termínu uzávierky výzvy
2. Úprava relevantných častí Príručky pre žiadateľa
3. Úprava povinnej prílohy č. 3 Podrobný opis projektu k ŽoNFP

K bodu 1. Predmetu usmernenia:

Uzávierka prijímania žiadostí je dňa 30. 06. 2009, do 16.00 hod.

K bodu 2. Predmetu usmernenia:

4.2.1 Formulár žiadosti o nenávratný finančný príspevok

12. HODNOTY MERATEĽNÝCH UKAZOVATEĽOV

Verejná časť portálu ITMS umožní automatický výber z číselníka merateľných ukazovateľov.

Tabuľku žiadateľ vyplní v súlade s logickou štruktúrou projektu.

Žiadateľ si povinne vyberie zo zoznamu merateľných ukazovateľov (pozri prílohu č. 1a) tejto príručky) **merateľný ukazovateľ výsledku**. Ostatné ukazovatele (*merateľné ukazovatele dopadu*) si žiadateľ vyberá podľa logickej následnosti a relevantnosti k projektu.

Žiadateľ v žiadosti o NFP **uvádza len tie merateľné ukazovatele**, ktoré **sú v zozname merateľných ukazovateľov** (príloha č. 1a). Žiadateľ uvedie názov merateľného ukazovateľa, mernú jednotku (počet), východiskovú a plánovanú hodnotu merateľného ukazovateľa.

Vybrané ukazovatele budú sledované počas celej realizácie projektu a sú dôležité pre úspešnú realizáciu projektu a jeho následné záverečné hodnotenie. Výsledková hodnota projektového ukazovateľa je pre žiadateľa záväzná a bude premietnutá do Zmluvy o poskytnutí NFP s úspešným žiadateľom.

V prípade, ak žiadateľ vo svojom projekte plánuje aj **dopad na horizontálne priority**, musí zadať zvolené merateľné ukazovatele nielen v príslušnej časti žiadosti o NFP týkajúcej sa horizontálnych priorít (sekcia 15), ale je povinný zadať ich aj do sekcii 12, v inom prípade nebude možné zrealizovať elektronické odoslanie žiadosti o NFP.

15. SÚLAD S HORIZONTÁLNYMI PRIORITAMI

Horizontálne priority sú: informačná spoločnosť, trvalo udržateľný rozvoj, marginalizované rómske komunity a rovnosť príležitostí.

Pri spracovaní popisu sledovania horizontálnej priority rovnosť príležitostí sa žiadateľ riadi **Systémom koordinácie implementácie horizontálnej priority rovnosť príležitostí pre programové obdobie 2007-2013** (www.gender.gov.sk časť horizontálna priorita rovnosť príležitostí, sekcia Dokumenty).

Pri povinných indikátoroch horizontálnych priorít, ktoré sú uvedené v prílohe č. 1b) tejto príručky, žiadateľ konkretizuje a stručne popíše dopad projektu na horizontálne priority. V tabuľke uvedie príslušné merateľné ukazovatele, vrátane predpokladaných dosahovaných hodnôt.

Informačná spoločnosť - cieľom horizontálnej priority je rozvoj inkluzívnej informačnej spoločnosti. Zavádzanie informačno-komunikačných technológií (IKT) a zefektívňovanie procesov prostredníctvom ich využívania prispieva podstatnou mierou k oveľa vyššej efektívnosti a účinnosti implementácie prvkov vedomostnej spoločnosti. Rozvoj a využívanie informačných technológií, osvojenie si zručností v tejto oblasti priamo súvisí so vstupom, resp. s udrжанím sa na trhu práce. Žiadateľ zadá merateľné ukazovatele relevantné pre danú horizontálnu prioritu z prílohy č. 1b).

Marginalizované rómske komunity - cieľom horizontálnej priority je zvýšenie zamestnanosti a vzdelanostnej úrovne príslušníkov MRK a zlepšenie ich životných podmienok. Podpora marginalizovaných rómskych komunit je zameraná na štyri prioritné oblasti: vzdelávanie, zamestnanosť, zdravie, bývanie a tri vzájomne súvisiace problémové okruhy: chudoba, diskriminácia a rodová rovnosť. Žiadateľ zadá merateľné ukazovatele relevantné pre danú horizontálnu prioritu z prílohy č. 1b).

Trvalo udržateľný rozvoj - cieľom horizontálnej priority je zabezpečenie environmentálnej, ekonomickej a sociálnej udržateľnosti ekonomického rastu. Trvalo udržateľný rozvoj znamená, že potreby súčasnej generácie by sa mali uspokojovať bez toho, aby bola ohrozená schopnosť budúcich generácií uspokojovať svoje potreby. Na tento účel podporuje dynamické hospodárstvo s plnou zamestnanosťou, vysokú úroveň výchovy, vzdelávania, ochrany zdravia, sociálnej a územnej celistvosti, ako aj vysokú úroveň ochrany životného prostredia. Žiadateľ zadá merateľné ukazovatele relevantné pre danú horizontálnu prioritu z prílohy č. 1b).

Rvnosť príležitostí¹ - cieľom horizontálnej priority je zabezpečiť rovnosť príležitostí pre všetkých a predchádzanie všetkým formám diskriminácie, a to najmä:

- zvýšenie kvalifikácie žien v odvetviach, v ktorých nie je vysoká koncentrácia žien (rodová desegregácia),
- zníženie špecifickej miery nezamestnanosti ľudí so zdravotným postihnutím,
- zvýšenie kvalifikácie ľudí s nízkym vzdelaním.

Podporuje potieranie diskriminácie na základe pohlavia, rasy, etnického pôvodu, náboženského vyznania, viery, zdravotného postihnutia, veku, či sexuálnej orientácie, pričom zvláštny dôraz sa kladie na princíp rodovej rovnosti (rovnosť príležitostí žien a mužov), ako aj rovnosti príležitostí na trhu práce, na vytváranie rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a na integráciu znevýhodnených skupín na trh práce vrátane podpory mechanizmov eliminácie rodovej nerovnosti na trhu práce. Žiadateľ zadá merateľné ukazovatele relevantné pre danú horizontálnu prioritu z prílohy č. 1b).

¹ Podporným dokumentom v rámci HP rovnosť príležitostí je Príručka pre uplatňovanie princípu rovnosti príležitostí, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť balíka výzvy v rámci Podporných dokumentov

Príloha č. 1.b) Merateľné ukazovatele relevantné k horizontálnym prioritám

Rozvoj informačnej spoločnosti (tab. č. 15/A)

Kategória	Merateľný ukazovateľ	Kód v ITMS	Merná jednotka
Výsledok	Počet zamestnancov využívajúcich IKT	V.0.0.1.0.074.0012	počet
Dopad	Počet vyškolených účastníkov v IKT zručnostiach	D.0.0.1.0.159.0010	počet

Trvalo udržateľný rozvoj (tab. č. 15/B)

Kategória	Merateľný ukazovateľ	Kód v ITMS	Merná jednotka
Výsledok	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávacích aktivít projektu	V.0.1.0.0.057.0010	počet
Dopad	Počet zamestnancov úspešne absolvujúcich vzdelávací program	D.0.1.0.0.159.0013	počet

Marginalizované rómske komunity (tab. č. 15/C)

Kategória	Merateľný ukazovateľ	Kód v ITMS	Merná jednotka
Výsledok	Počet vytvorených pracovných miest cielene pre MRK	V.0.0.0.1.155.0020	počet
Dopad	Počet úspešných absolventov – obyvatelia MRK	D.0.0.0.0.162.0002	počet

Rovnosť príležitostí (tab. č. 15/D)

Kategória	Merateľný ukazovateľ	Kód v ITMS	Merná jednotka
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	V.1.0.0.0.063.0003	počet
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	V.1.0.0.0.063.0002	počet
Dopad	Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených ženami	D.1.0.0.0.158.0003	počet
	Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených mužmi	D.1.0.0.0.158.0002	počet

K bodu 3. Predmetu usmernenia:

5.1 Prehľad finančného hospodárenia žiadateľa

v tis. SKK

Použité termíny v modely	Riadok výkazu-08	Riadok výkazu-07	Riadok výkazu-06
Aktíva celkom (spolu majetok)	S_001	S_001	S_001
Cudzí zdroje (cudzí kapitál)	S_086	S_086	S_086
HV za účtovné obdobie (po zdanení)	V_57	V_64	V_64
Pracovný kapitál	S_032-S_102	S_032-S_102	S_032-S_102
Tržby za predaj výrobkov a výkony	V_01+V_05	V_01+V_05	V_01+V_05
Úroky výnosové	V_37	V_40	V_40
Vlastný kapitál (vlastné imanie)	S_066	S_066	S_066
Zisk pred zdanením	V_25+V_45+V_50-V_51	V_29+V_52+V_57-V_58	V_29+V_52+V_57-V_58

Príloha Usmernenia č. 1:

- Príloha k ŽoNFP č. 3 Podrobný opis projektu