

**Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne**  
K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín

**Dodatok č. 9**

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 03.06.2015

Február 2021

**Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne**  
K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín  
zastúpený jej predsedom Ing. Jaroslavom Baškom  
(ďalej „zamestnávateľ“)

a

**Základná organizácia SLOVES pri Trenčianskom samosprávnom kraji**  
zastúpená jej predsedkyňou Ing. Andreou Fraňovou  
(ďalej „odborová organizácia“)

sa dohodli na nasledovnom **Dodatku číslo 9** (ďalej len „Dodatok č. 9“)

- ku Kolektívnej zmluve zo dňa 03.06.2015,
- v znení Dodatku číslo 1 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015 zo dňa 22.06.2016,
- v znení Dodatku číslo 2 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015 zo dňa 19.01.2017,
- v znení Dodatku číslo 3 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015 zo dňa 29.11.2017,
- v znení Dodatku číslo 4 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015 zo dňa 12.03.2018,
- v znení Dodatku číslo 5 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015 zo dňa 30.11.2018,
- v znení Dodatku číslo 6 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015 zo dňa 23.01.2020,
- v znení Dodatku číslo 7 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015 zo dňa 31.03.2020,
- v znení Dodatku číslo 8 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015 zo dňa 23.11.2020,

ktorým sa mení **Článok 6, Článok 9 Kolektívnej zmluvy a Príloha č. 3 Kolektívnej zmluvy** v platnom znení.

I.

## **Článok 6**

### **Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania**

sa mení v súlade so znením Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 a znie nasledovne:

(1) Zamestnanci prijatí do pracovného pomeru sú v zmysle Pracovného poriadku Úradu Trenčianskeho samosprávneho kraja prijímaní na dobu určitú v súlade s § 48 ZP. V prípade zamestnancov, ktorí budú prijatí do pracovného pomeru s účinnosťou po 01.04.2020 a budú vykonávať práce na projektoch spolufinancovaných z Európskych štrukturálnych a investičných fondov, týmto zamestnancom je možné predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú dlhšiu ako dva roky v prípadoch, kde si to vyžaduje doba trvania projektu.

(2) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca,

ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

(3) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov zamestnávateľ zaviedol pružný pracovný čas. Podmienky jeho uplatnenia sú rozpracované v pracovnom poriadku.

(4) Výmera dovolenky podľa § 103 odsek 1 až 2 ZP sa predlžuje o jeden týždeň. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕší najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

(5) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa bude zvyšovať v súlade s platnou legislatívou na príslušný rok.

(6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na celý pracovný deň s náhradou mzdy na účasť na darovaní krvi.

(7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri konaní kultúrnych a športových podujatí organizovaných zamestnávateľom a odborovou organizáciou pracovné voľno do 7,5 h. s náhradou mzdy.

(8) Zamestnávateľ zabezpečí v súlade s § 35 ods. 1 ZP v prípade smrti zamestnanca prechod mzdových nárokov z pracovného pomeru postupne priamo na jeho manžela/manželku, deti a rodičov, ak s ním žili v čase smrti v spoločnej domácnosti, do výšky štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

(9) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 a 2 ZP, vo výške dvoch funkčných platov zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

(10) Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(11) V prípade ukončenia pracovného pomeru v kalendárnom roku, v ktorom vznikol zamestnancovi nárok na vznik starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 ZP vo výške dvoch priemerných mesačných zárobkov zamestnanca.

(12) Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 2 ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(13) V súlade s § 8 odsek 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

neskorších predpisov výška náhrady príjmu zamestnanca počas dočasnej pracovnej neschopnosti je v období:

- od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- vyššia percentuálna sadzba dennej náhrady príjmu sa poskytne najviac na dobu 10 (desať) dní dočasnej pracovnej neschopnosti v príslušnom kalendárnom roku,
- vyššia percentuálna sadzba dennej náhrady príjmu sa nevzťahuje na zamestnanca, ktorý sa stal dočasne práceneschopný z dôvodov uvedených v § 8 odsek 3 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

(14) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu vo výške jeho funkčného platu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea – 50 rokov veku podľa § 20 ods. 1, písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

(15) Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

(16) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

(17) Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Vzor žiadosti tvorí prílohu č. 4 kolektívnej zmluvy.

## II.

### Článok 9

#### **Sociálny fond a doplnkové dôchodkové poistenie**

sa mení v súlade so znením Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 a znie nasledovne:

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že Sociálny fond je tvorený:
  - a) povinným prídélom vo výške 1% a
  - b) ďalším prídélom vo výške 0,5% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárnych rok.
- (2) Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu sú neoddeliteľnou prílohou KZ – príloha č. 1.

- (3) Zmluvné strany sa dohodli na príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie na účet doplnkovej dôchodkovej poisťovne, v ktorej je zamestnanec poistený.

### III.

Príloha č. 3 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 03.06.2015 znie nasledovne:

<b>Rozpočet</b>		
<b>sociálneho fondu Trenčianskeho samosprávneho kraja na rok 2021</b>		
<b>I.</b>	<b>Počiatkový stav</b>	<b>18 100,00 eur</b>
<b>II.</b>	<b>Tvorba sociálneho fondu:</b>	
	a) povinný príděl (§3 ods.1 písm. a) vo výške 1% zo základu)	36 055,00 eur
	b) ďalší príděl (§3 ods.1 písm. b) vo výške 0,5% zo základu)	18 027,00 eur
	c) ostatné (dary, dotácie, príspevky, delimitácie, z výsledku hosp.)	0,00 eur
	<b>Tvorba spolu</b>	<b>54 082,00 eur</b>
<b>III.</b>	<b>Použitie sociálneho fondu:</b>	
	a) príspevok na stravovanie zamestnancov	40 800,00 eur
	b) príspevok na kultúrne a športové podujatia organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou	6 000,00 eur
	c) príspevok na regeneráciu pracovných síl, poznávacie zájazdy organizované zamestnávateľom alebo odborovou organizáciou	3 500,00 eur
	d) príspevok na sociálnu výpomoc	3 000,00 eur
	<b>Použitie spolu</b>	<b>53 300,00 eur</b>
<b>IV.</b>	<b>Konečný zostatok</b>	<b>18 882,00 eur</b>

### IV.

1. Dodatok č. 9 je platný odo dňa podpísania zmluvnými stranami. Účinnosť nadobúda nasledujúci deň po zverejnení.
2. Odborová organizácia je povinná oboznámiť zamestnancov s obsahom tohto dodatku najneskôr do 15 dní od jeho podpísania.
3. Dodatok č. 9 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch. Zamestnávateľ obdrží 3 vyhotovenia a odborová organizácia obdrží 1 vyhotovenie.

4. Zmluvné strany vyhlasujú, že Dodatok č. 9 si prečítali, súhlasia s jeho obsahom a na znak toho ho podpisujú.

V Trenčíne dňa ..... 8. 2. 2021 .....

Zamestnávateľ:

.....+.....  
Ing. Andrea Fraňová  
predsedníčka

Ing. Jaroslav Baška  
predseda

**TRENČIANSKY SAMOSPRÁVNÝ KRAJ**  
**K dolnej stanici 7282/20A ,911 01 Trenčín**

**ŽIADOSŤ O PRACOVNÉ VOĽNO**  
podľa ust. § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce

ŽIADATEĽ	
Meno, priezvisko a titul zamestnanca	
Názov organizačného útvaru	
Dátum čerpania pracovného voľna	

Dátum:

.....  
titul, meno, priezvisko, funkcia a podpis  
zamestnanca

.....  
titul, meno, priezvisko, funkcia a podpis  
nadriadeného vedúceho zamestnanca

Dátum:

Stanovisko riaditeľ Ú TSK

*súhlasím / nesúhlasím*

.....  
riaditeľ Ú TSK