

Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce
913 05 Adamovské Kochanovce č. 122

VÝROČNÁ SPRÁVA
DSS Adamovské Kochanovce
za rok 2015



Marec 2016
Adamovské Kochanovce

Mgr. Jana Pondušová
riaditeľka DSS

OBSAH

1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O ZARIADENÍ

- 1.1 História zariadenia
- 1.2 Súčasnosť zariadenia
- 1.3 Predmet činnosti zariadenia

2 ANALÝZA SÚČASNÉHO STAVU ZARIADENIA

- 2.1 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb
- 2.2 Fyzické prostredie
- 2.3 Schéma organizačnej štruktúry zariadenia
- 2.4 Personálna štruktúra zariadenia
- 2.5 SWOT analýza zariadenia

3 VÍZIA ZARIADENIA

- 3.1 Proces deinštitucionalizácie zariadenia
 - 3.1.1 Bývanie
 - 3.1.2 Zamestnávanie
 - 3.1.3 Voľnočasové aktivity
- 3.2 Národný projekt podpora deinštitucionalizácie sociálnych služieb

4 REALIZOVANÉ AKTIVITY V ROKU 2015

- 4.1 Aktivity s integračným a inkluzívnym charakterom v roku 2015
- 4.2 Publikačná činnosť a vzťahy s verejnosťou
- 4.3 Partnerská spolupráca

5 HOSPODÁRENIE ZARIADENIA ZA ROK 2015

- 5.1 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch zariadenia
- 5.2 Pohľadávky a záväzky

6 ZÁVER

1 Základné informácie o zariadení sociálnych služieb

- Názov organizácie: Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce
(skratka DSS Adamovské Kochanovce)
- Sídlo organizácie: 913 05 Adamovské Kochanovce 122
- IČO: 00596175
- Právna forma: rozpočtová organizácia (napojená svojimi príjmami a výdavkami na rozpočet TSK)
- Zriaďovateľ: Trenčiansky samosprávny kraj (TSK)
- Druh sociálnej služby: sociálna služba na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného stavu
- Forma sociálnej služby: pobytová sociálna služba ako celoročná
- Kapacita zariadenia: 95 miest (s postupným znižovaním na 60 miest)
- Cieľová skupina: fyzická osoba, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3
- Kontakt: riaditeľka – 0901/918 617
ekonómka – 0901/ 918 618
DSS - 032/649 02 65
e-mail: info@csskochanovce.sk

1.1 História zariadenia



Domov sociálnych služieb (ďalej len DSS) Adamovské Kochanovce sídli v obci Adamovské Kochanovce (na trase medzi Trenčínom a Novým Mestom nad Váhom), v neskorobarokovom kaštieli, ktorý bol postavený okolo roku 1760. Od septembra 1963 je objekt kaštieľa a areál parku vyhlásený za Národnú kultúrnu pamiatku (ďalej len NKP).

Podľa archívnych materiálov bol DSS zriadený ako domov dôchodcov v roku 1948. V roku 1963 bol tento pretvorený na ústav sociálnej starostlivosti pre mentálne retardované deti a mládež od 3 do 26 rokov. Postupne bolo v ústave umiestnených 120 chovancov, o ktorých sa starali rehoľné sestry, zdravotné sestry, nižší zdravotnícky personál, administratívni pracovníci a obslužný personál v celkovom počte 57 zamestnancov. Neskôr sa počet zamestnancov zvýšil na 60 a kapacita ústavu bola upravená na 95. Deti tu umiestnené postupne dospeli, nakoľko sa neprekladali do ústavov pre dospelých. Vzniklo prirodzene koedukované zariadenie sociálnych služieb. V roku 1982 bola prestavaná hospodárska budova v areály kaštieľa patriaca JRD a vybudovali sa v nej kancelárske priestory, 2 denné miestnosti, na poschodí izby rehoľných sestier, postupne časom priestory rehabilitácie a suchá sauna.

Dlhoročne sa tradovalo, že kaštieľ darovala štátu na sociálne účely grófka talianskej rodiny Sizzo-Noris. Až v roku 2014 sa, na základe podkladov zo Štátneho archívu Bratislava pobočka Trenčín, zistilo, že kaštieľ bol skonfiškovaný II. Pozemkovou reformou.

Za uplynulé obdobie sa zabezpečilo odvlhčenie budovy kaštieľa, zrekonštruovala sa strecha, vybudovala čistička odpadových vôd, zmodernizovala sa kotolňa, práčovňa, cesty v areáli. Neskôr, po odchode rehoľných sestier sa zrekonštruovali sklady v podkroví, kde vznikli dvojlôžkové izby pre 14 prijímateľov sociálnych služieb (ďalej len prijímateľ).

1.2 Súčasnosc' zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce je rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne. Svojimi príjmami a výdavkami je napojená na rozpočet zriaďovateľa, ktorý aj kontroluje jeho činnosť. Hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu.

K 31.12.2015 žilo v zariadení 79 prijímateľov, poskytovanie sociálnych služieb je určené pre deti a plnoleté fyzické osoby – ženy a mužov. Pracuje tu 59 zamestnancov, vrátane riaditeľa. Na ekonomicko-prevádzkovom úseku je to 20 zamestnancov a na sociálno-zdravotníckom úseku 38 zamestnancov.

DSS pozostáva z dvoch budov ubytovacej časti (kaštieľ a prevádzková budova), hospodárskej budovy (práčovňa a úpravovňa vody), garáží a parku. Celý areál je ohradený. Kaštieľ má dve nadzemné podlažia, kde sa nachádzajú spálne a denné miestnosti pre prijímateľov. Vo vedľajšej, prízemnej budove sa nachádzajú administratívne priestory, miestnosti na pracovnú terapiu, rehabilitačná miestnosť, spoločenská miestnosť, v podkroví sú ubytovacie priestory prijímateľov.

1.3 Predmet činnosti zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce poskytuje sociálnu službu podľa zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov fyzickej osobe, ak je táto fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby so stupňom odkázanosti najmenej V podľa prílohy č. 3 alebo fyzickej osobe nevidiacej alebo prakticky nevidiacej so stupňom odkázanosti najmenej III podľa prílohy č. 3.

V DSS sa

a) poskytuje

1. pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálna rehabilitácia,
4. ubytovanie,

5. stravovanie,
6. upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
7. osobné vybavenie,

b) zabezpečuje

1. pracovná terapia,
2. záujmová činnosť,

c) utvárajú podmienky na

1. vzdelávanie,
2. úschovu cenných vecí.

Ubytovanie

Ubytovanie sa prijímateľom poskytuje v 18-tich spálňach, ktoré sú zväčša veľkokapacitné, v budove kaštieľa sa nachádzajú spálne od štvorlôžkových po deväťlôžkovú. V podkroví administratívnej budovy je 7 dvojlôžkových spální.



Prijímatelia jednotlivých komunit majú možnosť počas dňa využívať aj denné miestnosti (5), keramickú dielňu, textilnú dielňu, spoločenskú miestnosť, rehabilitačnú miestnosť.

V objekte kaštieľa sa nachádzajú dve kúpeľne, jednu používa 17 prijímateľov, druhú až 34. Na oddelení pre imobilných je vaňa priamo v priestore dennej miestnosti a spálne zároveň. Za uvedených okolností nie je možné zabezpečiť právo na súkromie a intimitu a naplniť kritérium štandardov kvality poskytovaných sociálnych služieb.

Prijímateľom chýba osobný priestor a možnosť zútulniť si prostredie podľa vlastného prania, čo narúša integritu osobnosti.

Stravovanie

Prijímateľom sa poskytuje celodenné stravovanie – raňajky, desiata, obed, olovrant, večera a pre diabetikov II. večera. Strava sa podáva v priestoroch jedálne na prízemí kaštieľa, v denných miestnostiach alebo priam pri lôžku.

Poskytujú sa tri druhy diét:

- racionálnu,

- diabetickú,
- bezlepkovú.

Sociálne poradenstvo

Sociálne pracovníčky poskytujú prijímateľom zariadenia a rodinným príslušníkom potrebné informácie, v prípade potreby odporúčajú a sprostredkujú ďalšiu odbornú činnosť. Okrem bežných pracovných dní je vytvorený špeciálny časový priestor pre stretnutie s rodinnými príslušníkmi prijímateľov, tzv. návštevná sobota (1 x mesačne), kedy je v priebehu dopoludnia k dispozícii aj sociálna pracovníčka.

Sociálna rehabilitácia

Sociálna rehabilitácia sa poskytuje na základe individuálnych možností a schopností prijímateľov. V súlade s individuálnym plánom si prijímatelia precvičujú nadobudnuté zručnosti v rámci sebaobsluhy a učia sa vykonávať denné činnosti, ktoré podporujú ich samostatnosť a sebestačnosť.



Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby

Zariadenie poskytuje opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť, ktorú zabezpečuje odborne vzdelaný personál. Do zariadenia dochádza praktický lekár, detský lekár, psychiater

a rehabilitačný lekár. Potrebné odborné vyšetrenia sa zabezpečujú priamo v ambulanciách odborných lekárov v poliklinike alebo v nemocnici v Trenčíne.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva

Tieto činnosti sú vykonávané priamo v zariadení, v priestoroch na to určených. Pranie a žehlenie posteľnej bielizne je zabezpečované externe, nakoľko priestorové a materiálne vybavenie práčovne je nepostačujúce.

Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí

Zariadenie má vytvorené podmienky na úschovu cenných vecí a finančnej hotovosti. Do úschovy môžu byť uložené peňažné hotovosti prijaté do peňažného depozitu, vkladné knižky, klenoty a iné cenné veci na základe písomnej zmluvy o úschove cenných vecí.

Pracovná terapia

Prijímatelia sú, v súlade s individuálnym plánom, zapájaní do pomocných prác v kuchyni (čistenie zeleniny, nosenie zemiakov a tovaru so skladu), v práčovni (pomoc pri prenášaní a vešaní bielizne) aj na komunitách (vynášanie smetí, umývanie stolov v jedálni, nácvik prania drobnej bielizne...).

V zariadení sme začali separovať odpad. Prijímatelia sa učia a zapájajú do úkonov ako skladanie tetrapakových obalov, lisovanie PET fliaš.

Pri nácvikoch a príprave divadelných predstavení spolupracujú na výrobe rekvizít, kostýmov, doplnkov.



Mnohé činnosti sú sporadické a sezónne ohraničené, nakoľko v zariadení chýba dostatočný počet pracovníkov na individuálnu prácu s prijímateľmi.

V priebehu roka 2015 sa nám podarilo sprevádzkovať pracovno-terapeutickú dielňu Púpavka, kde sa prijímatelia môžu venovať tvorivej činnosti v keramickej a textilnej dielni. Výrobky z tejto činnosti prezentujeme príležitostne na tematických jarmokoch a iných vhodných podujatiach.



Plánujeme aj ďalšie aktivity na osvojenie si pracovných návykov a zručností prijímateľov nášho zariadenia za účelom obnovy, udržiavania a rozvoja ich fyzických, mentálnych a pracovných schopností, ktoré by mohli viesť k začleneniu do spoločnosti v najväčšej možnej miere.

V rámci zvyšovania kompetencií prijímateľov a ich možnosti uplatnenia sa na trhu práce sme poskytli piatim našim prijímateľom potrebnú podporu pri evidencii uchádzačov o zamestnanie na UPSVR TN. Bola to nová skúsenosť nie len pre nás a našich prijímateľov, ale aj pre zamestnankyňu UPSVR (s dvadsaťročnou praxou).

Následne, v spolupráci s Oddelením aktívnych opatrení trhu práce a ESF, našli prijímatelia uplatnenie cez nástroj aktívnej politiky trhu práce Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby. Počas šiestich mesiacov si upevňovali pracovné návyky, učili sa dochvilnosti, zodpovednosti, ale aj ako sa správať na pracovisku, jednať v pracovnom kolektíve a dodržiavať stanovené normy.

Záujmová činnosť

Záujmová činnosť alebo voľnočasové aktivity sa realizujú v priebehu celého roka podľa potrieb a požiadaviek prijímateľov, možností zariadenia a zaužívaných tradícií a zvyklostí. Každoročne sa v zariadení organizuje Fašiangová zábava, Stretnutie rodinných príslušníkov a priateľov zariadenia (deň plný zaujímavých aktivít ukončený tradičnou opekačkou), výlet autobusom do blízkeho i vzdialenejšieho okolia (Beckovský hrad, Trenčiansky hrad, Splanekor, Gazdovstvo Uhliská, lesopark Brezina...), návštevu Mikuláša.

Zúčastňujeme sa rôznych podujatí, ktoré sú organizované inými zariadeniami - Športové dni, Cesta rozprávkovým lesom, Trenčiansky Omar.

Tento rok sme začali s cieľenou pravidelnou canisterapiou, ktorá má u našich prijímateľov silný pozitívny ohlas.

Naši prijímatelia mali možnosť vyskúšať si aj hipoterapiu, i keď zatiaľ len jednorázovo.



Projektová činnosť

Z vyššie uvedeného vyplýva jednoznačná naviazanosť na financovanie od zriaďovateľa. Napriek tomu, že zariadenie je rozpočtovou organizáciou, je snaha využívať i mimorozpočtové finančné prostriedky.

Vďaka projektovým zámerom podporeným cez KomPrax z Iuventy sme mohli zrealizovať niekoľko menších projektov smerujúcich k integrácii a inklúzii:

- rok 2013: Farebný svet v hrsti, rámci ktorého sme si svojpomocne spolu s prijímateľmi zrenovovali herňu – farebne vymaľovali steny, otapetovali skrine a zútnili priestor.

Cez projekt **Dúhový deň** sme obyvateľom obce Adamovské Kochanovce pripravili takmer hodinový program plný divadla, tanca a piesní. Divákmi boli aj deti z MŠ, ZŠ, starosta obce a pán farár.

Projektom **Svetielka radosti** sme pomohli Mikulášovi priniesť medzi deti a dospelých obce vianočnú atmosféru a to vystúpením *Perinka pre Ježiška* a ponukou vianočných dekorácií. Pravú atmosféru sme dotvorili vôňou vianočného punču a perníkového koláča. Týmto sme podnietili vznik vianočného jarmoku v Adamovských Kochanovciach (tradícia 2 roky).

- **rok 2014:** V júni 2014 sa uskutočnila 11 dňová mládežnícka medzinárodná výmena, pod názvom – rok **Priateľ si Ťa cení**, podporená z prostriedkov EÚ v rámci programu Mládež v akcii z Iuventy. Podstatou pobytu bola participácia mladých ľudí z Českej a Slovenskej republiky na vopred naplánovaných aktivitách. Témou projektu bolo zmierniť predsudky o schopnostiach ľudí s mentálnym postihnutím.

Počas pobytu mali účastníci (zdraví i tí s postihnutím, zo SR aj z Čiech) možnosť vzájomne sa spoznávať, pomáhať si, učiť sa spolupracovať a akceptovať. Za tento krátky čas sa nám podarilo spoločnými silami zveľadiť prostredie rekreačného strediska a pripravili sme príjemné nedeľné popoludnie pre seniorov z neďalekej obce.

Môj prvý kontakt s koňom - prijímatelia DSS Adamovské Kochanovce si v rámci projektu Kompraxu mohli vyskúšať účinky hipoterapie. Malý projekt "Môj prvý kontakt s koňom" bol podporený z Európskeho sociálneho fondu ako súčasť národného projektu KomPrax - Kompetencie pre prax, ktorý organizuje IUVENTA - Slovenský inštitút mládeže. Cieľom projektu bolo zapojiť prijímateľov do nových druhov aktivít (outdorová aktivita), umožniť im zažiť niečo nové (hipoterapia), učiť ich tolerancie, akceptácie, vzájomnej spolupráce a dôvere. Pomocou terapie sme chceli zlepšiť ich fyzický a psychický stav, popritom im chceme dať príležitosť integrovať sa do spoločnosti zdravých ľudí.

- **rok 2015:** V rámci grantu Trenčianskej nadácie **Míľniky** bol zrealizovaný projekt DSS "Cesta Dúhy", cieľom ktorého boli štyri divadelné predstavenia Popletená pančucha v KD Adamovské Kochanovce, CSS – Lipa Kostolná – Záriečie, KD Dlhé Hony Trenčín a CSS Trenčín - Juh.

Cieľom **Národného projektu podpora deinštitucionalizácie sociálnych služieb (NP DI)** je zahájiť a podporiť proces deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb, ako aj pripraviť a overiť jednotný postup deinštitucionalizácie zariadení sociálnych služieb pre osoby so zdravotným postihnutím a duševnou poruchou, a tiež podporiť verejných poskytovateľov, ktorí majú záujem transformovať svoje inštitucionálne služby na komunitné a využiť pre tento

účel disponibilné prostriedky Regionálneho operačného programu, prioritná os 2 Sociálna infraštruktúra na realizáciu prvých projektov deinštitucionalizácie. Projekt sa pilotne realizoval v šiestich samosprávnych krajoch, za každý kraj bolo určené jedno zariadenie sociálnych služieb.

Dobrovoľnícka činnosť

Neoceniteľnou pomocou pri záujmových aktivitách sú dobrovoľníci a priatelia nášho zariadenia.

O.z. Silnejší slabším organizuje aktivity rôzneho druhu (kultúrne, športové, náučné...), na ktorých sa zúčastňujú aj naši prijímatelia. Celkom novou skúsenosťou bol tréning na tenisových kurtoch pod profesionálnym vedením alebo lukostreľba.



Vďaka priateľom z Rotary klubu Trenčín sa nám podarilo zriadiť keramickú dielňu. Spolupráca trvá tri roky, kedy priatelia z Rotary klubu, pravidelne raz do mesiaca prichádzajú do zariadenia a venujú svoj čas a pozornosť našim prijímateľom. Spestrením boli aj výlety, ktoré pre nás vymysleli a zorganizovali. Obľúbenou, už tradičnou, sa stala opekačka v lesoparku Brezina v Trenčíne vždy niektorú z júnových sobôt.



2 Analýza súčasného stavu zariadenia soc. služieb

Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb (k 31.12.2015)

Počet prijímateľov sociálnych služieb celkom: 79 prijímateľov
(kapacita zariadenia je 95, plánované je postupné znižovanie na 65 prijímateľov)

Počet prijímateľov podľa druhu sociálnej služby: 79 prijímateľov (v DSS)

Počet prijímateľov podľa formy sociálnej služby:
celoročný pobyt 76
týždenný pobyt 3

Počet prijímateľov podľa pohlavia:
ženy 33
muži 46

Počet prijímateľov podľa plnoletosti:
plnoletí 78
maloletá 1

Počet prijímateľov podľa mobility:
mobilní 41
čiastočne mobilní 25
imobilní 13

Počet prijímateľov podľa komunity:
Komunita A 16
Komunita B 19
Komunita C 12
Komunita D 9
Komunita E 9
Komunita F 14

Počet žiadateľov o umiestnenie do DSS: 1

2.1 Fyzické prostredie

DSS pozostáva z dvoch hlavných budov: budova kaštieľa a administratívna budova. Súčasťou objektu je ďalej prevádzková budova (práčovňa a žehliareň), garáže a záhradný domček.

Kaštieľ je dvojpodlažná budova, kde sa na prízemí nachádzajú denné miestnosti a spálne prijímateľov, kúpeľňa a toalety, miestnosť pre personál, jedálne, kuchyňa so skladmi a šatňa pre kuchárky. Na poschodí sa rovnako nachádzajú spálne a denné miestnosti prijímateľov, kúpeľňa a toalety, ošetrovňa, kancelária vedúcej SZÚ, šatňa pre personál. Je prístupné len schodiskom, v budove nie je možné dobudovať výťah, je teda prístupné len mobilným prijímateľom. V suteréne budovy je kotolňa.

Administratívna budova je prízemná. V jednej časti sa nachádzajú priestory na rehabilitáciu, kúpeľňa a toalety, denná miestnosť prijímateľov, keramická dielňa a šatňa pre personál. V tejto časti budovy bolo čiastočne rekonštruované podkrovie, kde sa nachádzajú dvojvlôžkové izby pre prijímateľov, kúpeľňa a toaleta, archív a športový sklad. Napriek relatívne nedávnej rekonštrukcii sa v izbách vytvárajú priehlbiny v podlahe. V letných mesiacoch sú priestory ťažko vetrateľné, drevené obloženie a malé strešné okná v nich zadržiavajú teplo. Do všetkých priestorov na druhom podlaží vedie strmé schodisko, ktoré predstavuje zvýšené riziko úrazu prijímateľov. Tiež je to limitujúcim faktorom pri výbere prijímateľov, ktorým môže byť poskytované ubytovanie v danom priestore. V druhej časti budovy sa na prízemí nachádza spoločenská miestnosť, textilná dielňa, toalety a kancelárie.

Areál DSS tvorí rozsiahly anglický park s bohatou výsadbou drevín, rozprestiera sa na ploche 4,55 ha. Súčasťou je aj ovocný sad a malá zeleninová záhradka. Udržovanie a spravovanie parku je finančne veľmi nákladné a zároveň náročné na personálne zabezpečenie.

Celý objekt (vrátane budov aj pozemkov) je majetkom TSK, pričom DSS ho má v správe majetku na účely poskytovania sociálnych služieb. Nakoľko celý objekt je NKP, podlieha pamiatkovému úradu nie je možné vykonávať zmeny, rekonštrukčné práce, ktoré by si vyžadovalo dodržiavanie platnej legislatívy pri zabezpečení poskytovania sociálnych služieb (nevieme zabezpečiť súkromie prijímateľov, zachovať úplnú intimitu pri hygiene). Priestormi historickej budovy sme obmedzení aj pri nácvikoch zručností potrebných na vykonávanie bežných činností v domácnosti (varenie, žehlenie, pranie), ktoré síce vykonávame spolu s prijímateľmi, ale nie v rozsahu a podmienkach, ktoré by si nácvik zručností vyžadoval.

Budova kaštieľa			
počet izieb	počet lôžok	m² / osoba	podlažie
1	1	9,35	1
1	4	6,76	2
1	5	11,70	1
1	5	7,84	2
2	6	6,80 8,13	2
2	7	6,40 20,84 *	1
1	8	5,89	1
1	8	5,98	2
1	9	9,16	2

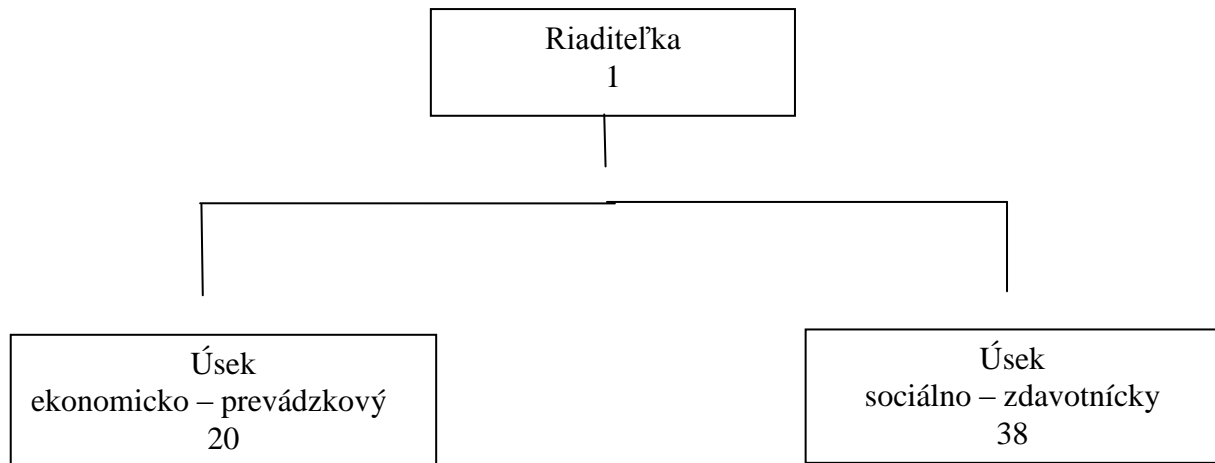
* miestnosť slúži súčasne ako spálňa, herná aj kúpeľňa

Podkrovie administratívnej budovy			
počet izieb	počet lôžok	m² / osoba	podlažie
1	1	12,93	2
1	2	8,18	2
1	2	8,08	2
1	2	8,11	2
1	2	8,26	2
1	2	7,94	2
1	2	8,07	2

2.2 Schéma organizačnej štruktúry zariadenia

Organizačná štruktúra

DSS Adamovské Kochanovce, 913 05 Adamovské Kochanovce č. 122



vedúca úseku - ekonómka
prev.-hosp.prac. – mzdová účtovníčka
skladníčka/ zásobovačka
referentka stravovacej prevádzky
kuchárka
pomocná kuchárka
pračka
upratovačka
záhradník – údržbár
vodič – údržbár
kurič - údržbár

vedúca úseku
sestra
sanitárka
opatrovatel'/ka
sociálna pracovníčka
asistentka sociálnej práce
ergoterapeut/ka
sociálna terapeutka
pracovná terapeutka
rehabilitačná sestra

Spolu: 59 zamestnancov

Účinnosť od: 1.9.2015

Personálna štruktúra zariadenia sociálnych služieb (k 31.12.2015)

	počet prepočítaný na celý úväzok	počet osôb	z toho mužov	z toho žien
Počet interných zamestnancov	59	59	5	54
Počet externých zamestnancov	0	0	0	0
Počet stálych dobrovoľníkov	0	0	0	0
Počet odborných interných zamestnancov	38	38	2	36
Sociálni pracovníci	2	2	0	2
Zdravotnícki pracovníci	8	8	0	8
Nižší zdravotnícky a opatrovateľský personál	20	20	1	19
Pedagogickí pracovníci	0	0	0	0
Iní odborní pracovníci	8	8	1	7
Počet administratívnych zamestnancov	3	3	0	3
Počet prevádzkových zamestnancov	17	17	3	14
Počet vedúcich zamestnancov (s riaditeľkou)	3	3	0	3
Počet zamestnancov v dôchodkovom veku	1	1	0	1
Počet zamestnancov zvyšujúcich si kvalifikáciu	1	1	0	1

2.3 SWOT analýza

S – silné stránky	W – slabé stránky
<ul style="list-style-type: none">- tradícia a skúsenosti v poskytovaní sociálnych služieb ľuďom s MP,- rozpočtová organizácia, stabilný príjem,- koedukované zariadenie,- naštartovanie procesu DI,- účasť na NP DI,- zadaná vízia zariadenia – jasná predstava o smerovaní poskytovaných sociálnych služieb,- odborný, personálny potenciál na poskytovanie komplexných sociálnych služieb v komunite mesta Trenčín a v okolitých obciach,- presvedčenie vedenia o potrebe celoživotného vzdelávania zamestnancov a potrebe tímovej spolupráce,- funkčný transformačný tím v rámci zariadenia,- proklientský prístup- vzdelávanie celého tímu pracovníkov v rámci NP DI,- supervízia zamestnancov a vysoko kvalitný lokálny konzultant v rámci NP DI,- personál pozná prijímateľov sociálnych služieb dlhodobo,- niektorým prijímateľom sa podarilo obnoviť vzťahy s pôvodnou rodinou, zariadenie vytvára priestor pre rozvinutie týchto vzťahov,- raz týždenne dochádza do zariadenia	<ul style="list-style-type: none">- neúčelný, energeticky a prevádzkovo nákladný objekt, ktorý nie je možné debarierizovať,- objekt a areál je NKP, čo podmieňuje finančnú náročnosť a schvaľovací proces zo strany KPÚ pri údržbe a iných prácach na objekte,- jednotlivé prevádzky DSS sú nevyhovujúce a nespĺňajú potrebné požiadavky a aktuálne normy,- nespĺňanie štandardov kvality v súlade s platnou legislatívou /bezbariérovosť, zabezpečenie práva na súkromie, právo na nezávislý život v spoločnosti s potrebnou mierou podpory, právo na zabránenie izolácii a segregácii.../ - Dohovor o právach osôb so zdravotným postihnutím, Zákon o sociálnych službách,- kapacita zariadenia je príliš vysoká,- veľkokapacitné spálne, nedostatok potrebného priestoru /terapeutické miestnosti, archív, skladové priestory/, počet kúpeľní a toaliet je neadekvátny počtu prijímateľov soc. služieb,- až ¼ prijímateľov trávi celý deň v rovnakých priestoroch /s výnimkou pobytu vonku/,- stále menej prijímateľov chodí domov, nakoľko majú starnúcich rodičov, mnohí boli umiestňovaní ďaleko od domova, čo má za

<p>rehabilitačný lekár, s ktorým je výborná spolupráca,</p> <ul style="list-style-type: none"> - dopĺňanie invalidných vozíkov aj pre prijímateľov, ktorí nie sú schopní fyziologického sedu, - zorganizovanie jedenásťdňového výmenného pobyt pre mladých ľudí zdravých a s MP /SR, ČR/, - niekoľko zamestnancov absolvovalo kurz bazálnej stimulácie, - prointegračné aktivity/smerom von zo zariadenia i do zariadenia/, - prvotné skúsenosti s písaním a realizáciou projektov, - pravidelná činnosť v spolupráci s Rotary klubom TN, - spolupráca so samosprávou a regionálnymi organizáciami (Obecný úrad, MŠ, ZŠ, Dr. Klaun, o.z. Silnejší slabším), - otvorený postoj vedenia a snaha skvalitňovať úroveň poskytovaných služieb, - integračné aktivity dobre prijímané lokálnou komunitou – verejnosťou, - schválená Stratégia rozvoja sociálnych služieb v Trenčianskom samosprávnom kraji, - podpora zo strany TSK v procese DI. 	<p>následok, že kontakt s príbuznými je slabý a prijímatelia sú deprimovaní,</p> <ul style="list-style-type: none"> - chýba implementácia komunitných sociálnych služieb, komunikácia s mestom Trenčín a okolitými obcami za účelom zosieťovania sociálnych služieb, - absencia komunitných sociálnych služieb ako alternatíva k celoročným pobytovým sociálnym službám, - absencia špecializovaného sociálneho poradenstva v komunite smerom k rodinám s členom so zdravotným postihnutím, - nedostatok finančných prostriedkov na skvalitňovanie sociálnych služieb a zavádzanie požadovaných zmien smerom k rozvoju komunitných sociálnych služieb, - málo pracovníkov v priamom kontakte s prijímateľom, nepostačujúce podmienky na výkon individuálnej práce s prijímateľom, - nedostatočné systematické vzdelávanie zamestnancov mimo NP DI, - chýba supervízia mimo NP DI, - slabé finančné ohodnotenie zamestnancov, - zvýšená fyzická a psychická záťaž, - náročné, neúčelné pracovné podmienky, zamestnanci sú frustrovaní, vyhorení, - prefeminizovanie v sociálnych službách, - ťažkopádne prijímanie zmien zo strany laickej i odbornej verejnosti, - absencia vhodného tréningového priestoru na prípravu a nácvik každodenných zručností u prijímateľov, - absencia dobrovoľníckych aktivít – málo
---	---

	<p>rozvinutá občianska spoločnosť,</p> <ul style="list-style-type: none"> - nedostatočná osвета o právach ľudí so zdravotným postihnutím, - časový sklz v NP DI, komplikovaná komunikácia a neprimeraná administratíva v rámci projektu, - nedostatočná koordinácia transformačného procesu na národnej úrovni, - zvyšujúca sa administratívna záťaž vyplývajúca z rôznorodých príčin.
<p>O – príležitosti</p> <ul style="list-style-type: none"> - DSS je zaradené do transformačného procesu DI ako pilotné zariadenie za TSK, - účasť na NP DI, - získanie finančných zdrojov z EU, - Smernica o finančnom a personálnom riadení projektov, - vzdelávanie zamestnancov, supervízia, skúsenosti a kontakty v rámci NP DI, - návšteva transformovaných ZSS na Slovensku i v zahraničí, - príprava prijímateľov v rámci NP DI, - po transformácii zariadenia adresnejšie a kvalitnejšie poskytovanie sociálnych služieb /individuálny prístup, plánovanie zamerané na človeka, menší počet obyvateľov na zamestnancov, účelové, bezbariérové objekty, dôstojné prostredie pre obyvateľov i zamestnancov.../, - vďaka zmeneným podmienkam zníženie medikácie prijímateľov psychofarmakami, - v procese transformácie zariadenia a príprave DI zvýšenie samostatnosti 	<p>T – ohrozenia</p> <ul style="list-style-type: none"> - nie celkom jednoznačná a jasná súčasná legislatíva, - ohrozením by mohli byť politické vplyvy pri presadzovaní rozhodnutí v oblasti sociálnej politiky na úkor odbornosti, - nevyhnuté administratívne procesy sú často na úkor priamej práce s prijímateľom, - nedostatok personálu, - počet klientov na jedného zamestnanca, - vyčerpanie zamestnancov, slabá motivácia, - obavy v súvislosti s pripravovanými zmenami, - chýba kontinuálne vzdelávanie manažmentu zariadenia ohľadom trendov v oblasti sociálnych služieb, - slabá osвета v odbornej i laickej verejnosti v oblasti práv osôb so zdravotným postihnutím, - ohrozením by mohol byť nesúlady medzi predstavou zariadenia a predstavou zriaďovateľa.

prijímateľov a tým aj sebahodnotenia a sebavedomia – garancia práv osôb so zdravotným postihnutím v súlade s platnou legislatívou,

- možnosť pracovných príležitostí pre prijímateľov,
- individuálne plány na základe zmapovania miery potrebnej podpory pre prijímateľa,
- niekoľko prijímateľov si vytvorilo sociálne vzťahy s obyvateľmi obce, sú veľmi dobre prijímaní,
- niekoľko prijímateľov sa sporadicky zúčastňuje na podujatiach voľne v komunite obce /miestny ples, sv. omše, folklórne slávnosti/,
- príkladom dobrej praxe je bývalý prijímateľ, ktorému sa podarilo osamostatniť a žiť v prenajatom byte v Trenčíne,
- naštartovanie procesu celoživotného vzdelávania pracovníkov v sociálnych službách,
- zníženie kapacity zariadenia,
- niekoľko zamestnancov nastúpi do piatich rokov na dôchodok, čo znamená „omladenie“ kolektívu, zníženie stereotypných návykov v práci, perspektíva lepšieho zaškolenia,
- spolupráca s ÚPSVR,
- spolupráca s regionálnymi médiami,
- spolupráca s MsÚ TN, OcÚ okolitých obcí – pri prechode na komunitné sociálne služby, ktoré budú flexibilnejšie, adresnejšie a individuálnejšie reagovať na potreby občanov v komunite nášho regiónu,

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">- profesionalizácia sociálnych služieb a zvýšenie statusu pracovníkov v sociálnych službách,- naštartovanie viaczdrojového financovania, projektového manažmentu,- dobrovoľnícka služba,- legislatívne ukotvené štandardy kvality poskytovaných sociálnych služieb,- možnosť implementácie nových postupov,- Národný akčný plán DI, Národné priority rozvoja sociálnych služieb na roky 2015-2020, RIUS, IROP, Stratégia rozvoja zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja na obdobie 2015-2025,- podpora MPSVR,- podpora TSK. | |
|---|--|

3 Vízia zariadenia

Základným predpokladom kvalitných sociálnych služieb je rešpektovanie individuálnych potrieb jednotlivca a potrieb rodiny ako jeho primárneho prostredia.

Víziou DSS Adamovské Kochanovce je poskytovanie sociálnych služieb s rešpektovaním individuality každého človeka a cieľom dosiahnuť začlenenie a zotrvanie ľudí s mentálnym postihnutím v prirodzenom prostredí komunity.

Život občana so zdravotným postihnutím, aj ako prijímateľa sociálnej služby, by sa mal čo najviac približovať životu jeho zdravého rovesníka.

3.1 Proces deinštitucionalizácie (DI) zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce je zaradené do NP DI, ako pilotné zariadenie za Trenčiansky samosprávny kraj. Cieľom NP DI je podpora procesu deinštitucionalizácie a transformácie veľkokapacitných zariadení sociálnych služieb.

Neoddeliteľnou súčasťou deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb je využívanie existujúcej siete komunitných služieb, ich rozširovanie a vytváranie nových služieb.

Podnetom pre rozhodnutie zapojiť DSS do NP DI bola snaha o zlepšenie kvality poskytovaných služieb, predovšetkým podmienok na bývanie. Zabezpečiť právo na súkromie a intimitu, potrebu bezbariérovosti, dôstojný a samostatný život je v priestoroch kaštieľa takmer nemožné.

Proces DI zahŕňa zmenu v oblasti

- Bývania
- Zamestnávania
- Voľnočasových aktivít.

V zariadeniach sociálnych služieb zapojených do projektu v participujúcich samosprávnych krajoch by mali pod odborným vedením metodického tímu expertov pracovať interdisciplinárne transformačné tímy, ktoré po absolvovaní špecializovaných vzdelávacích kurzov dokážu individuálne pripravovať podmienky pre presťahovanie sa klientov do komunity a tiež samotných klientov na adaptabilné zvládnutie celého procesu.

3.1.1 Bývanie

- zámer – úplne opustiť pôvodný objekt – kaštieľ v Adamovských Kochanovciach a zriadiť komunitné domácnosti s max. počtom 6 prijímateľov sociálnych služieb,
- cieľ – podmienky na dôstojný život,
 - zachovanie integrity osobnosti,
 - dodržanie základných ľudských práv,
 - nácvik sebaobslužných činností,
 - osvojenie základných denných zručností,
 - posilnenie sebavedomia,
 - následné uplatnenie sa v komunite,
 - naplnenie štandardov kvality v súlade s platnou legislatívou,
 - spokojnosť človeka.
- lokality – mapovanie na základe občianskej vybavenosti, fyzickej dostupnosti, s ohľadom na vybudované sociálne vzťahy,
- poskytovanie potrebnej podpory – podľa miery odkázanosti a individuálnych potrieb,
- zabezpečenie – finančné prostriedky cez Integrovaný regionálny operačný program - IROP.

3.1.2 Zamestnávanie

- zámer – individuálnym prístupom nájsť činnosť vhodnú na sebarealizáciu,
 - dať dňom zmysel,
- cieľ – denné centrá,
 - komunitné centrá,
 - chránené dielne,
 - pomocné práce,
 - dobrovoľnícka služba,
 - práca na čiastočný úväzok,
 - uplatnenie na voľnom trhu práce,
- zabezpečenie – spolupráca s expertkou na zamestnávanie ľudí so zdravotným postihnutím (NP DI),
 - spolupráca s UPSVR TN,
 - spolupráca s chránenými dielňami v regióne,
 - spolupráca s miestnymi podnikateľmi.

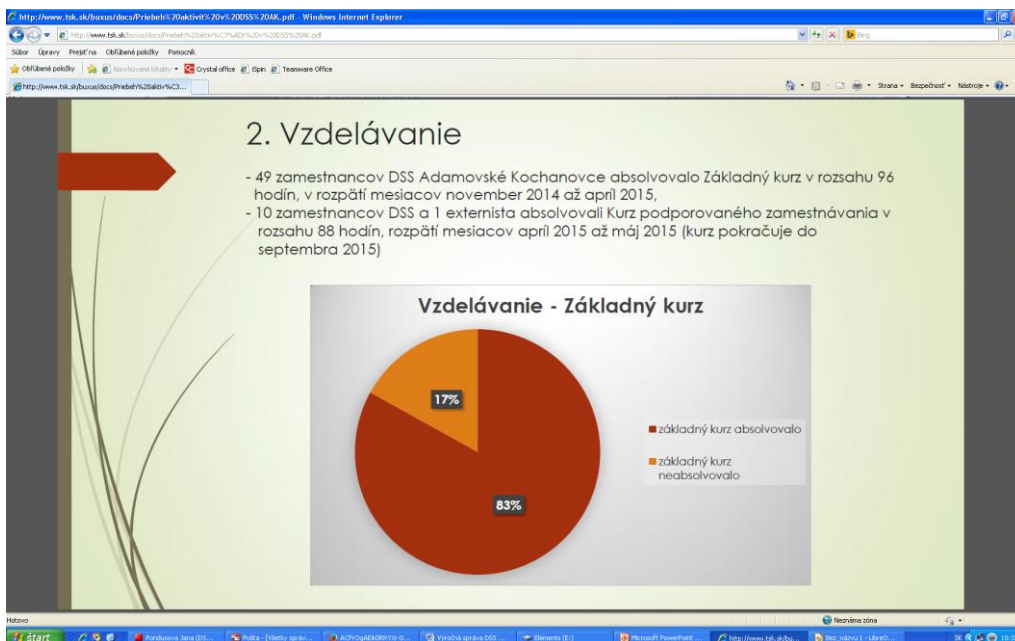
3.1.3 Voľnočasové aktivity

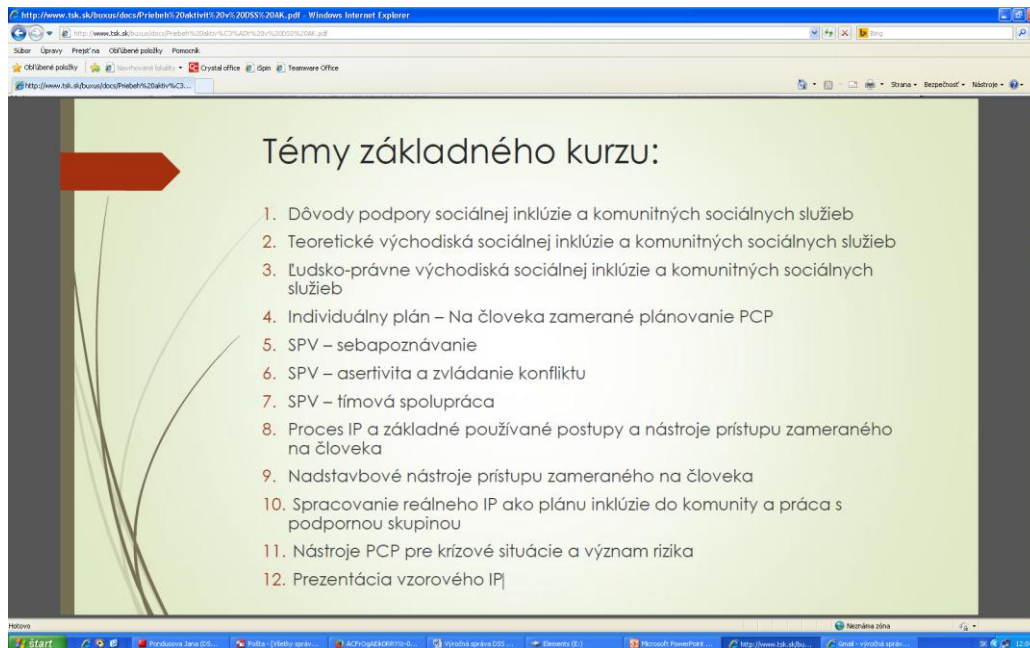
- zámer – aktívne trávenie voľného času,
 - sociálne väzby, vzťahy, priateľstvá, partnerstvá,
- cieľ – podujatia podľa vlastného záujmu,
 - mať možnosť rozhodovať o sebe a svojom živote,
- zabezpečenie – osobný asistenti,
 - dobrovoľníci,
 - športové, kultúrne... aktivity na základe individuálneho plánu.

3.2 Národný projekt podpora deinštitucionalizácie sociálnych služieb (NP DI)

NP DI zahŕňa hlavne tzv. mäkké aktivity, ktorými sú predovšetkým vzdelávanie a supervízia zamestnancov, príprava prijímateľov a komunikácia s odbornou aj laickou verejnosťou.

- Vzdelávanie zamestnancov – základný kurz,
 - kurz podporovaného zamestnávania.





- Supervízia zamestnancov.
- Komunikácia s verejnosťou – Stretnutie s verejnosťou dňa 10.2.2015,
 - komunikácia s prijímateľmi sociálnych služieb,
 - komunikácia so starostami vybraných obcí,
 - komunikácia so zástupcami TSK,
 - komunikácia so zástupcami mesta Trenčín
 - komunikácia s rodinnými príslušníkmi.

Výstupom NP DI bude podrobne spracovaný **Transformačný plán**, na základe ktorého sa pripraví projektová dokumentácia pre investičnú časť realizácie projektu.

Súčasťou jednotlivých krokov je rediagnostika poberateľov sociálnych služieb (podľa českej metodiky), mapovanie vhodných lokalít, personálny audit s následným prehodnotením organizačnej štruktúry, spolupráca s partnerskými organizáciami, plánovanie jednotlivých krokov a čiastkových cieľov.

Mnohé kroky už postupne realizujeme v súčinnosti s Implementačnou agentúrou pre operačný program zamestnanosť a sociálna inklúzia.

4 Realizované aktivity v roku 2015

4.1 Aktivity s integračným a inkluzívnym charakterom v roku 2015

Január 2015:

- Galavečer s Helenou Vrtichovou – aj účinkovanie klientov DSS (8 prijímateľov).

Február 2015:

- „Stretnutie v komunite“ na pôde TSK .



Marec/ máj 2015:

- realizácia projektu „Míľniky“ 2015 prostredníctvom Trenčianskej nadácie (4 divadelné vystúpenia: v Adamovských Kochanovciach, v CSS LIPA v Kostolnej – Záriečí, 2 vystúpenia v Trenčíne, cca 20 prijímateľov, ktorí boli zapojení aj do prípravy kulís a kostýmov)



MŠ Lienkovo v Adamovských Kochanovciach – divadelné predstavenie (10 prijímateľov).

Máj 2015:

- Deň matiek (vystúpenie v Kultúrnom dome Adamovské Kochanovce, 6 prijímateľov),
- „Prechádzka historickým parkom“ (Zemianske Podhradie),
- v DSS sa uskutočnila „Terapia na kolesách“ (hry s využitím terapeutických pomôcok, cca 15 prijímateľov),



- hranie tenisu v Chochoľnej – Velčiciach (o.z. Silnejší slabším, cca 20 prijímateľov).

Jún 2015:

- návšteva chránených dielní v Bratislave (4 prijímatelia),
- opekanie na Brezine s Rotary klubom (30 prijímateľov – aj imobilných),
- prijímatelia pomáhali na Trenčianskom kultúrnom festivale (pomáhali rozkladať lavice, pripevňovali plagáty, rozkladali nafukovací/skákací hrad),



- návšteva chránenej dielne pani Zelízkovej v Dubnici nad Váhom (oboznamovanie sa s prácou v keramickej dielni, 3 prijímatelia + 2 zamestnanci),



- „Každý sme iný a predsa sme rovnakí“ – vystúpenie prijímateľov v Kultúrnom dome v Adamovských Kochanovciach (organizovalo Trenčianske osvetové stredisko, 6 prijímateľov + 2 zamestnanci + prijímatelia ako diváci),
- „Hry bez hraníc“ (Podskalie, 6 prijímateľov + 2 zamestnanci).



Júl 2015:

- tvorivé dielne v CSS Juh Trenčín (6 prijímateľov, organizovalo Trenčianske osvetové stredisko),
- návšteva kaderníctva v obci (oboznámenie sa s tým, kde sa kaderníctvo nachádza, vysvetľovanie, ako sa treba správať či už na ulici, alebo v kaderníctve, strihanie prijímateľov, platba hotovosťou, cca 25 prijímateľov),
- návšteva delegácie starostov z Bavorska – 2 prijímatelia pomáhali pri príprave a podávaní kávy (využitie poznatkov z nácvikov z kaviarne Radnička v BA),

- návšteva tenisových kurtov v obci Chocholná – Velčice (o.z. Silnejší slabším, 11 prijímateľov),
- „Dopravná výchova“ (o.z. Silnejší slabším, výučba pod vedením inštruktora autoškoly).



August 2015:

- návšteva kaviarne Radnička v BA (5 prijímateľov + 2 zamestnanci, nácvik práce v kaviarni),



- výmenný pobyt v rámci realizácie projektu o.z. Silnejší slabším (1 prijímateľ).

September 2015:

- Radničkine trhy v Bratislave (2 dni prezentovanie práce, 3 prijímatelia + 2 zamestnanci),

- opekanie v obci Adamovské Kochanovce.



Október 2015:

- pomoc pri zbere jabĺk Matica ovocná s.r.o.
(8 prijímateľov + 3 zamestnanci).



November 2015:

- HoryZonty – výroba medailí a pamätných plakiet
(naša pracovno-terapeutická dielňa Púpavka)
k sprievodnej akcii festivalu „Nosičov sen“,



- pomoc pri zbere jabĺk,
- „Stretnutie s dôchodcami“ (3 prijímatelia kultúrne vystúpenie v obci Melčice – Lieskové),
- príprava priestorov kultúrneho domu v obci Adamovské Kochanovce pred posedením dôchodcov (október – mesiac úcty k starším),
- „Trenčiansky Omar“ v Slávnici (tento raz boli naši prijímatelia v pozícii divákov),
- DSS Adamovské Kochanovce – Dr. Klaun,
- Deň otvorených dverí TSK (5 prijímateľov, nácvik cestovania autobusom),

- Žiar nad Hronom - „Na krídlach anjelov“ (20 prijímateľov + 5 zamestnanci, 12 prijímateľov zo Zemianskeho Podhradia s doprovodom).



December 2015:

- Mikuláš v DSS Adamovské Kochanovce, ktorému predchádza pečenie medovníčkov



- Mikuláš v obci Adamovské Kochanovce (2 prijímatelia vystúpenie, 2 prijímatelia podávanie vianočného punču + prezentácia prác z dielne Púpavka),

- prezentácia zariadenia na VÚC v TN (4 prijímatelia),



- prezentácia zariadenia v TN v Johnson Controls (3 prijímatelia, výrobky z dielne Púpavka, podávanie horúcej čokolády, vianočného punču).



Pri realizácii aktivít, ktoré smerujú do komunity sú nám veľkou pomocou **dobrovoľníci** a študenti vykonávajúci odbornú prax.

V **januári 2015** sme začali s pravidelnou **canisterapiou**. Tá prebiehala každý utorok, a to individuálnou (2 prijímatelia) a skupinovú formou.

Pri **individuálnej canisterapii** sa u jednej prijímateľky posilňuje neverbálna komunikácia a schopnosť vyjadriť svoj názor (súhlas/ nesúhlas). Rovnako pri individuálnej canisterapii sa u jedného prijímateľa eliminuje vnútorné napätie, čím sa znižujú prejavy sebapoškodzovania.

Skupinová canisterapia sa využíva u vybranej skupiny prijímateľiek na budovanie a posilňovanie priateľských vzťahov, schopnosti spolupracovať, reguláciu skupinovej dynamiky, čím sa zmiernujú negatívne dôsledky dlhodobého spolunažívania v relatívne uzavretej inštitúcii a predchádza sa nevhodným prejavom správania.



V **novembri 2015** začali **2 prijímateľky** pravidelne každý štvrtok navštevovať **ZUŠ** v Trenčíne, odbor **spev**.



Pravidelne, každý utorok chodia do DSS dobrovoľníci z o.z. Silnejší slabším, ktorí si pripravujú rôzne aktivity pre prijímateľov (dopravná výchova, hranie tenisu, nácvik varenia – príprava jednoduchých jedál apod.)



4.2 Publikačná činnosť a vzťahy s verejnosťou

- publikovanie článkov v regionálnom týždenníku Trenčianske noviny MY,
- publikovanie článkov na webovej stránke www.csskochanovce.sk,
- na jeseň sme si zriadili facebookový profil:

www.facebook.com/dssadamovskekochanovce/?ref=bookmarks.

4.3 Partnerská spolupráca

Naše partnerské organizácie:

Obecný úrad Adamovské Kochanovce
MŠ Lienkovo, Adamovské Kochanovce
Obecný úrad Melčice-Lieskové
ZŠ Melčice –Lieskové
Obecný úrad Chocholná - Velčice
Silnejší slabším, o.z.
IUVENTA – Slovenský inštitút mládeže
Rotary club Trenčín
Trenčianska nadácia
Trenčianske osvetové stredisko
ÚPSVR v Trenčíne

Nadácia SOCIA
Implementačná agentúra MPSVR SR
Denný stacionár Trenčín
ZUŠ Trenčín
Johnson Controls
Agfoods
Coffee sheep Trenčín
CHD Radnička, Bratislava
CSS – Lipa, Kostolná - Záriečie
CSS Nádej Dolný Lieskov
DSS Zemianske Podhradie
CSS – Sloven, Slávnica
CSS Trenčín – Juh
CSS – AVE, Dubnica nad Váhom
CSS – LÚČ Pruské
CSS – Demy Trenčín
DSS Ladomerská Vieska
DSS Slatinka
DSS Domov bez zámku, ČR
DSS Jeřabiny, ČR

5 Hospodárenie zariadenia za rok 2015

Schválený rozpočet v roku 2015 bol na úrovni predchádzajúceho roka. Pokrýval predovšetkým nevyhnutné výdavky spojené s energiami, potravinami, čistiacimi prostriedkami a mzdami. Hospodárenie zariadenia bolo v súlade s rozpočtovými pravidlami.

Podrobné informácie sú zverejnené v Registri účtovných závierok na: www.registeruz.sk/cruz-public/domain/financialreport/show/5090898

5.1 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch zariadenia

V tabuľke uvádzame schválený, upravený a plnenie rozpočtu na rok 2015 podľa klasifikácie.

Príjmy rozpočtu

Názov kategórie ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie
Administratívne poplatky a iné poplatky a platby	290 000,00	290 000,00	283 681,01
Tuzemské bežné granty a transfery	0,00	164,00	4 095,41
Úroky z tuzemských úverov, pôžičiek	0,00	0,00	0,00
Iné nedaňové príjmy	0,00	0,00	0,00
Spolu	290 000,00	290 164,00	287 776,42

Výdavky rozpočtu

Názov kategórie ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie
Mzdy, platy, služobné príjmy	405 170,00	403 651,00	413 324,06
Poistné a príspevok do poisťovní	141 607,00	143 420,00	144 339,58
Tovary a služby	265 341,00	279 069,00	244 428,16
Bežné transfery	0,00	8 636,00	8 635,02
Obstarávanie kapitálových aktivít	17 700,00	17 700,00	5 700,00
Spolu	829 818,00	852 476,00	816 426,82

5.2 Pohľadávky a záväzky

Pohľadávky, opravné položky

Účet	Suma v €
315 - Ostatné pohľadávky	760,15
318 - Pohľadávky z nedaňových príjmov obcí a VÚC a RO zriadených obcou a VÚC	42 194,67
391- Opravná položka k pohľadávkam	28 571,59
Netto pohľadávky z nedaňových príjmov obcí a VÚC a RO	13 623,08

Prevažná časť pohľadávok (42.194,67 €) vznikla z dôvodu neuhradenia platby za poskytované sociálne služby.

Krátkodobé záväzky

Účet	Suma v €
321 - Dodávateľia	4 035,61
331 - Zamestnanci	28 358,82
333 - Ostatné záväzky voči zamestnancom	0,-
335 - Pohľadávky voči zamestnancom	0,-
336 - Zúčtovanie s orgánmi soc. poistenia a zdravot. poist.	18 169,73
342 - Ostatné priame dane	2 816,78
372 - Transfery a ostatné zúčtovanie so subjektami mimo verejnej správy	0,-
379 - Iné záväzky	182,35
Spolu	53 563,29

Uvádzané záväzky sa vzťahujú k mesiacu december 2015, vyrovnané v januári 2016.

6 Záver

Zariadenie sa pripravuje na proces deinštitucionalizácie a všetky jeho aktivity sú nasmerované na skvalitnenie poskytovaných služieb.

To, čo by mala priniesť transformácia sociálnych služieb v DSS Adamovské Kochanovce, je skvalitnenie života prijímateľov sociálnych služieb, rešpekt, úctu a ľudskú dôstojnosť.

Spracovali:

Ing. Janka Hillová

Mgr. Petra Hodáková

Mgr. Gabriela Pašková

Mgr. Jana Pondušová